

代表者挨拶

こんなこと、ありませんか？

- ・自分のやりたいことが分からない
- ・自分の成長が感じられない
- ・今の延長線上に自分の未来が描けない

どうすれば目標を見つけて、やる気に満ち溢れた時間を過ごすことができるのか。社会では、多くの人たちが不安な気持ちから一步を踏み出す行動に移れないものです。辛いこと・大変なことにも直面するでしょう。しかし、そのような経験から勇気をもって次の一步を踏み出すことで、人生の醍醐味を覚え、自分のやりたいこと、自分の未来を見つけられる、まさに登竜門となるのです。未来を創造し人生の醍醐味を一緒に味わいましょう！「一步踏み出す勇気を持て！」私の大好きな言葉です。



代表取締役 熊谷一男

経営理念・現在のビジョン

創造と挑戦を胸に「まずやってみる！」精神で、新たな何かを想像していくことを常に考え、人との繋がりを重視し、社員一人一人が輝きを放ち、チームワークをもってお客様に喜んで頂けるモノづくりを行う。この理念を元に組織づくりをし、事業展開してまいります。

砂子組グループの安定力を武器に、地域社会になくてはならない企業として、未来を創造し、地域社会に貢献し、誰もが生き生きと働ける組織風土を、社員と共に一步一步前に進み、より良き未来を作り上げてまいります。

人財育成・成長への取り組み

【社員寮】



地元を離れて就職する若者が安心して社会人生活をスタートできるよう、安価に入居できる社員寮「楽月館（月曜日が楽しみになる）」を開設しました。また、一般賃貸や持ち家に対しても一定年齢まで家賃補助を行う制度を併設し、寮を利用しない方も安心です。今後も支援制度の充実を図り、若者の定着に注力していきます。詳しくは社員寮のページをご覧ください。

【人財育成】



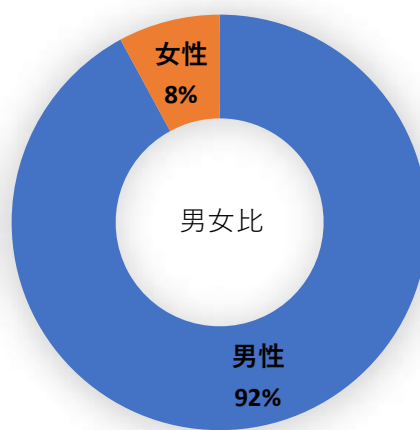
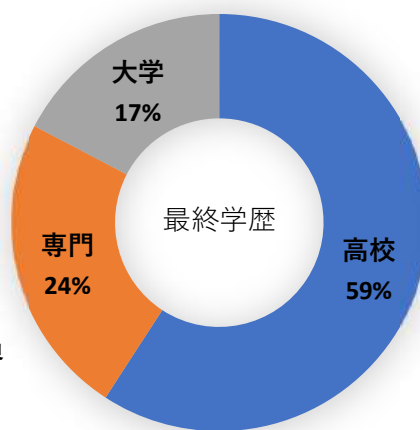
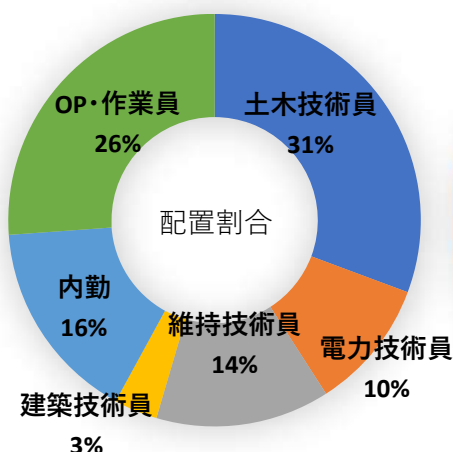
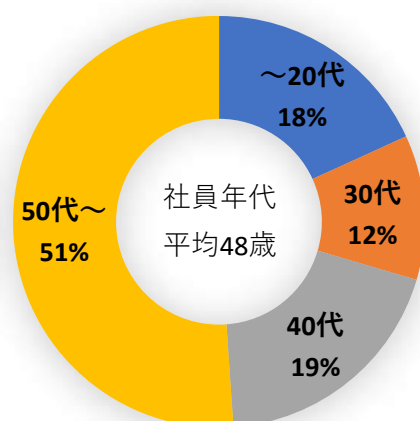
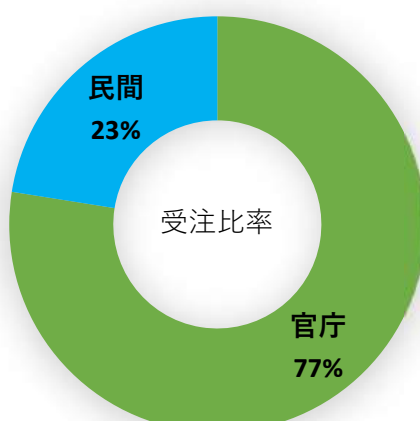
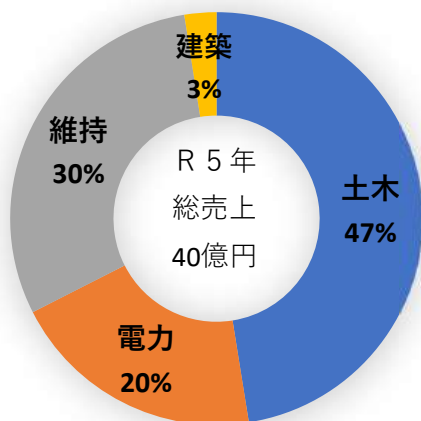
新入社員研修、雇入時安全教育、ISOシステム教育などの定型教育に加え、業務階層別の人財育成プログラム・ICT関連・作業資格・TOC（制約理論）の勉強会など、webと参集で多数実施しています。昨年度の人財育成に関しては、砂子組グループとしては50講義、自社独自としても15講義を実施しました。

【表彰制度】



資格取得者や優良工事担当者の努力・成果を称える社内表彰制度があります。昨年度は合わせて10名の職員が表彰対象となり、更なる活躍を誓っています。また、特に優秀な成績を収めたり、無事故無災害に大きく貢献した現場について、外部団体の表彰制度への推薦も積極的に行っています。

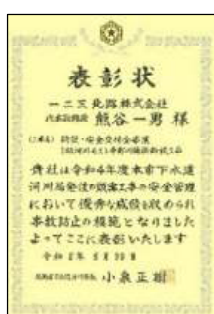
売上・人員のうちわけ



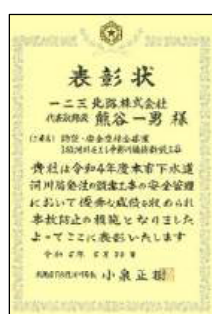
弊社は株式会社砂子組のグループ企業です。

令和5年7月より北海土木工業(株)がグループ企業に加わり、更なる体制強化を図っています。

近年の主な取り組み・表彰など



札幌市建設局
工事優秀施工業者表彰
令和6年6月



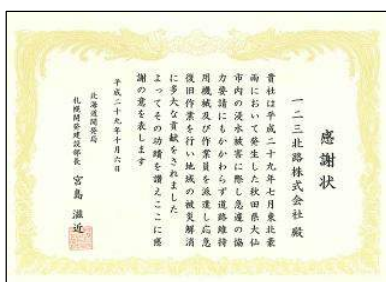
札幌市水道局
優良工事施工業者表彰
令和6年6月



全国建設業協会 優秀賞
AR活用による(中略)生産性向上
令和3年11月



建設業労働災害防止協会
北海道支部優良賞
令和4年6月



秋田県浸水被害応急復旧作業
感謝状
平成29年10月



キラナーズ
(超音波障害物感知センサー)
実用新案・NETIS登録

若者支援・社員寮について

若者支援 入社後の歩み 人財育成



札幌市北区東茨戸2条1丁目・会社まで自転車で10分程度の好立地！



玄関はタッチパネル式オートロック

コンビニ
隣接！



個室は鍵付きドアで安心



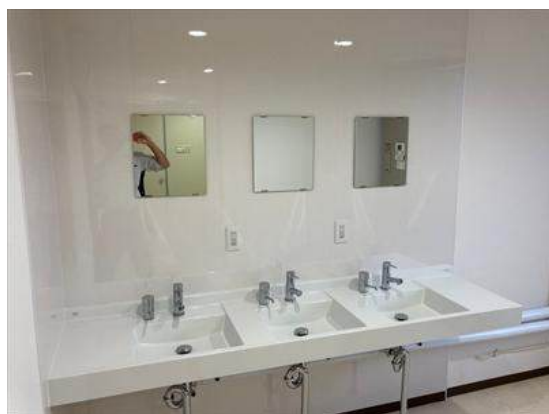
広い
共同浴場



食堂その他寮内紹介動画はこちら 

入居は
40歳まで

喫煙室完備



洗面所・ランドリー

居室は全てエアコン付き



個別ユニット付の
部屋もあります

駐車場
完備

管理人
常駐

令和4年10月開設。家賃・水道光熱費・平日3食合わせて3万円～。若者の暮らしをサポートします！

入社後10年間のモデルケース

平成26年入社	初任給¥190,000 (高卒・諸手当込) 取得休日111日・総残業0時間	新卒教育配置・市内現場
平成27年	昇給¥3,000・年収290万円 取得休日108日・総残業105時間	新卒教育配置・近郊現場
平成28年	2級土木施工管理技士取得 取得休日110日	新卒教育配置・近郊現場 除雪センター勤務(冬季)
平成29年	取得休日104日・総残業280時間 新卒教育卒業	技術員配置・市内現場
平成30年	昇給¥9,000・年収370万円 取得休日106日・総残業260時間	技術員配置・道内現場
令和元年	取得休日102日・総残業300時間 週休2日率66%・日曜休業率88%	技術員配置・市内現場 除雪センター勤務(冬季)
令和2年	取得休日104日・総残業240時間 週休2日率72%・日曜休業率86%	技術員配置(4~7月) 現場代理人(8~2月)
令和3年	1級土木施工管理技士補取得 主任に昇格・新卒教育係任命	現場代理人・市内現場 除雪センター勤務(冬季)
令和4年	昇給¥20,000・年収470万円 取得休日107日・総残業330時間	現場代理人・市内現場 除雪センター勤務(冬季)
令和5年	昇給¥8,000・年収500万円 取得休日110日・総残業時間340時間	年収や休日は業績により変動します。あくまでも過去の一例です。

人財育成・研修の様子



事故の構造MAP研修 (TOCfe)



中間管理職研修 (G共同開催)



VRを使用した安全PT要員研修



ISOシステム・内部監査員研修



5~6年目若手研修 (G共同開催)



社内測量勉強会

外部研修など撮影できないものも多く紹介できませんが、砂子組グループの人財育成プロジェクトにより年代・職種・役職に応じた様々な人財育成研修が用意されています。また、一二三北路独自の研修も行っています。

近年の主な施工実績



雨竜川ダム仮橋設置工事
R6.65～R6.12.20



支笏斜面对策工事
R6.6.4～R6.12.25



札幌環状線法面補修工事
R6.3.26～R7.1.29



地下鉄走行路補修
R5.9.5～R6.3.12



西野浄水場天日床
R5.5.26～R6.2.17



浜益法面災害防除
R5.4.12～R6.2.20



御料線道路改良
R5.3.13～R6.2.5

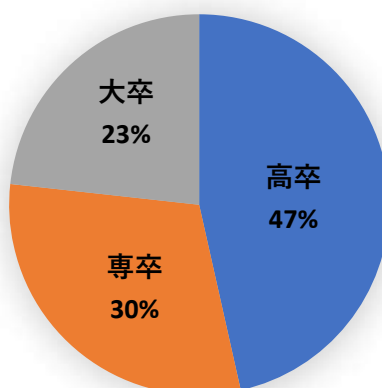
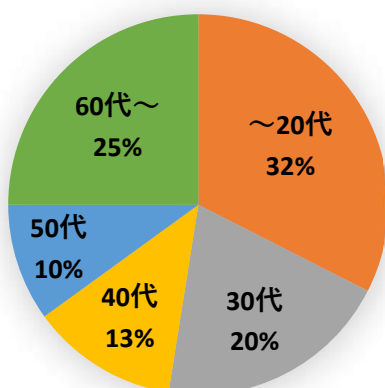
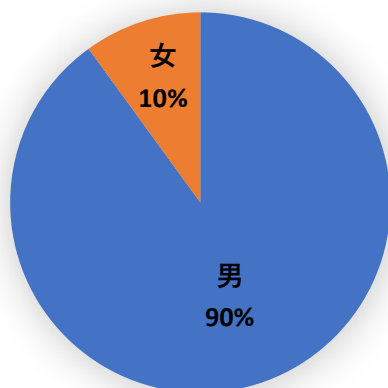


樽川通道路改良
R4.3.29～R5.8.30

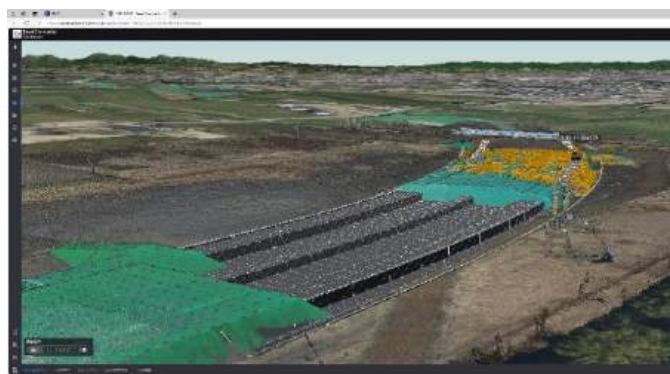
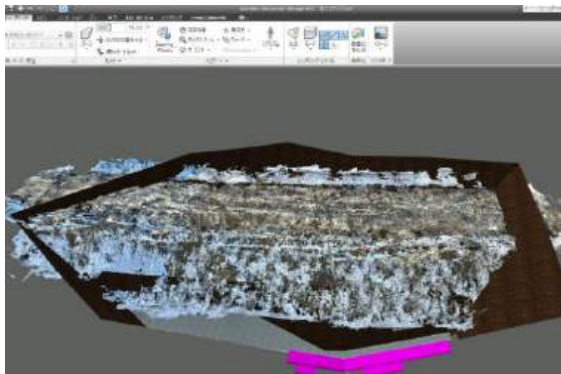


北5条下水道新設
R4.4.1～R5.6.18

人員構成



ICT・DXなど先進技術への取り組み



レーザースキャナーによる3D現場画像や3Dモデル化した設計図を駆使し、具体的なイメージの共有化によって、合意形成が迅速化し施工に潜むリスク把握が可能となります。



様々な業務のDX化を図っています（写真は3Dスキャンによる打合せ図）。



ICT建機の導入により、施工品質の向上や省人化による安全向上及び働き方改革を進めています。

若手社員からのメッセージ

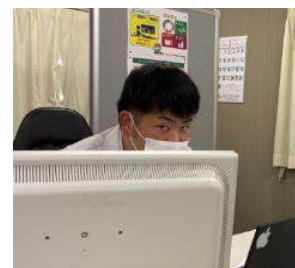
令和3年中途入社 三浦亜美（製菓業・28歳）

まだまだ男性社会ですが、未経験でも上司や先輩社員の方々にわかりやすくご指導してもらい、とても大切に扱って頂いています。また女性でも働きやすい環境で、産休を取得した先輩もいます。忙しい時期には土・日・祝日の出勤もありますが、そこはどの職種でも同じだと思える範囲です。現在はe-デザインセンターの一員として現場のICT・DXサポートを担当しています。



令和3年入社 田本玖穂（男性・22歳）

工事業は昔ながらの3K（きつい・汚い・危険）を思わせるところがありますが、休みはしっかりあるし、安全対策は充実しているし、資格取得などは全面的に協力してもらえるので働きやすいと思います。現場関係者の中には見た目が怖い人もいますが、人を見た目で判断しないとはよく言ったもので、話したら打ち解けたり、手伝ってくれたりしてくれます。年齢が近い先輩方もいて、わからないことは教わったり、相談に乗って頂いて伸び伸びと仕事ができます。



部門方針・アピールポイント

人財育成に全力を注ぎ、全てのプロジェクトにおいて本質的課題を理解し、共有しながらチームワークを以って課題解決を行います。また「挑戦する事」を通じて夢を抱きコミュニケーションを活性化させながら目標達成を実現します！

主な道路維持作業

国道維持 札幌市北区・石狩及び当別の一部
市道維持※JV 札幌市北区（屯田・新琴似・西茨戸）

国道維持は維持部が、市道維持はJV構成会社の皆様とともに、地域の道路が安全に供用されるよう、日々の巡視や道路管理者の要請に基づいて、様々な維持管理業務を担っています。



視線障害・害虫対策除草



舗装欠損部補修



緊急対応



路肩清掃



人力除草・集草



道路付属物補修



機械除雪

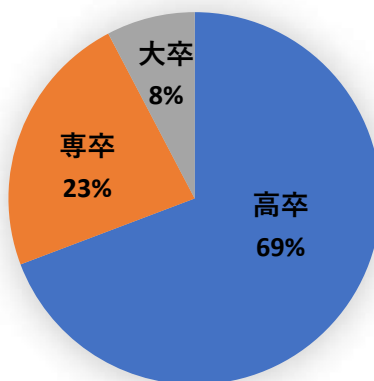
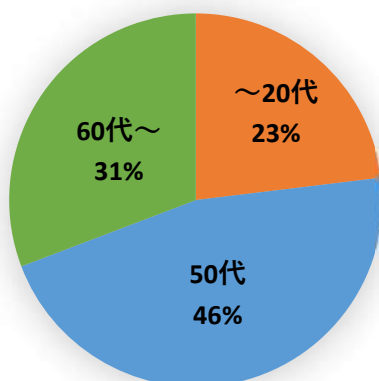
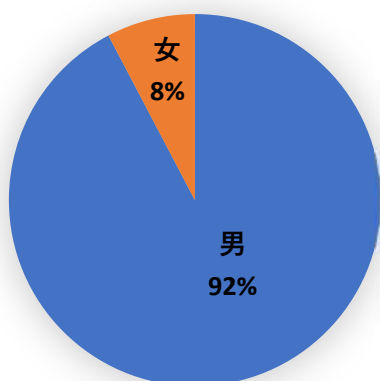


排雪運搬

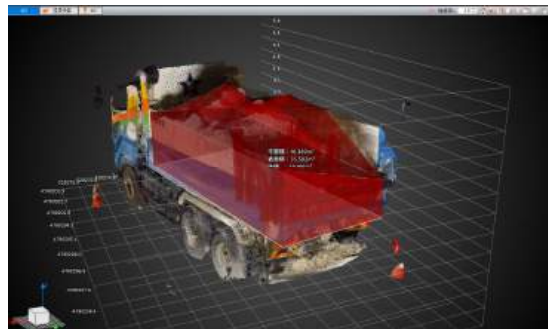


堆雪場管理

人員構成



DXへの取り組み



除雪作業では、猛吹雪や新雪の巻き上げによるホワイトアウトに備え、高視認カメラによる作業サポートを行っています。また、排雪作業では雪山やダンプトラックの荷台に複数人がよじ登って作業量の計測をしていましたが、1人の作業者がレーザースキャナーで雪山を読み取り、3Dデータから数量を算出する実証実験を経て、正式採用となり生産性及び安全性を向上させました。

社会貢献



令和元年東日本台風災害において、微力ながら宮城県丸森町の災害派遣要請に応じました。

部員からのメッセージ

令和2年新卒入社 坂元竜登（普通高卒・24歳）

維持工事部では、夏は草刈り、ゴミ拾い、道路や構造物の点検調査や機械を使っの路面清掃、集水桝清掃などの色々な作業があります。冬は主に除雪、運搬排雪などを行っています。冬は時間も長く感じ、朝と夜が逆転する生活で、精神的にも肉体的にも決して楽ではないですが、きれいになった道路を見るととてもやりがいを感じます。この仕事を始めてからは、何気なく通ってた道路も、きれいで安心・安全に通行できるのは私たちの仕事があるからだ、と自負しています。



令和4年新卒入社 五十嵐太一（普通高卒・21歳）

土木の仕事と聞いたときは、やっぱりキツイ・汚いを想像していましたが、実際に体験してみるとそんなことはありませんでした。社会人としての知識、そして何よりも達成感をたくさん得られることがこの仕事の良いところです。歳の近い先輩も多く、気軽に仕事の相談や楽しく会話が出来ます。時に厳しく、時に優しい人たちに囲まれ、良い職場環境で仕事をする事が出来ます。



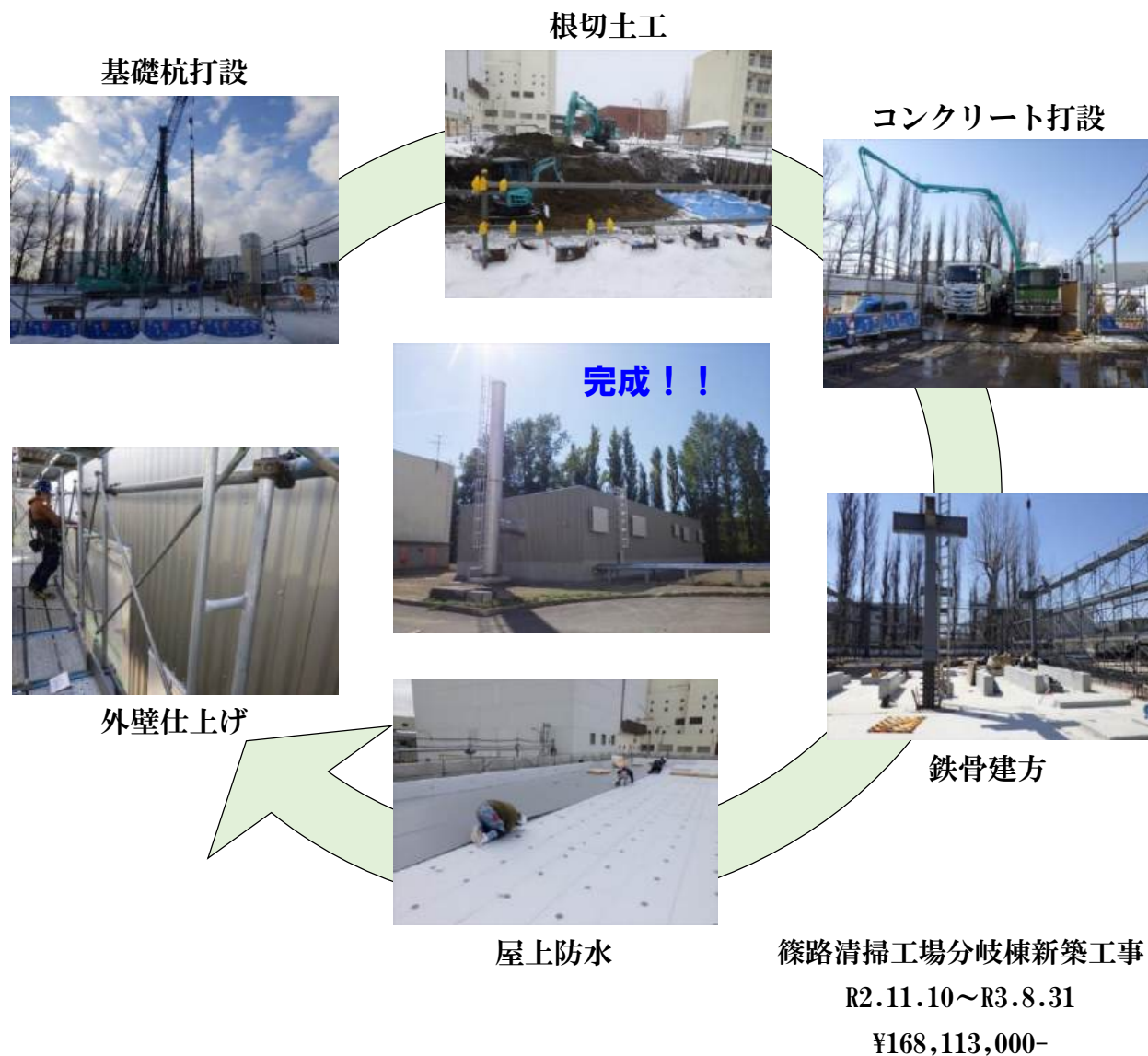
部署方針・アピールポイント

無事故・無災害の継続と、将来を見据えた人財育成に積極的に取り組んでいます。道路の機能維持を通じて社会の根幹を支えている、その誇りを持って仕事をしています。急な大雪や災害派遣により土日に休めない場合もありますが、代休付与による休日数確保を徹底しています。

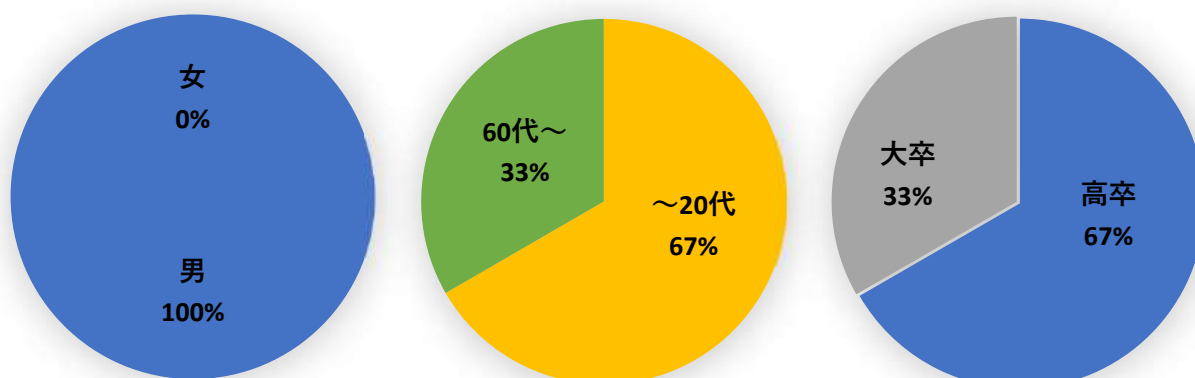
建築部のこれから

建築部は平成26年に創部されました。まだまだ歴史は浅く、これから一緒に部署を盛り上げてくれる仲間を求めています。

超高層ビルや国際的施設などの巨大建築物に携わることはなかなかできませんが、「一から」の建築を身に付けながら、私達と共に大きな仕事を目指しましょう。



人員構成



これまでの主な実績



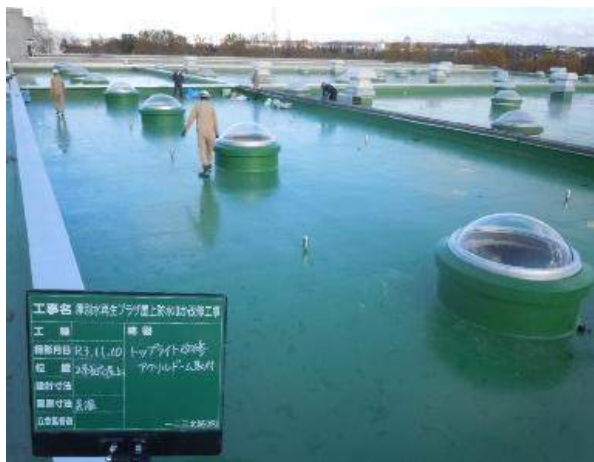
児童心理治療センター改修工事

R5.5.29～R6.5.31 ￥116,560,400-



ごみ資源化工場屋根改修工事

R4.9.12～R5.2.3 ￥23,040,000-



厚別水再生P屋上防水ほか改修工事

R3.9.6～R4.3.11 ￥41,250,000-



澄川変電所外部改修工事

R2.6.22～R3.11.19 ￥22,550,000-



水道水源水質保全発生土管理施設解体工事

R2.5.11～R2.10.7 ￥21,700,000-



電車事業所工場棟煙突内部解体工事

R2.10.20～R3.3.15 ￥51,425,000-

部員からのメッセージ

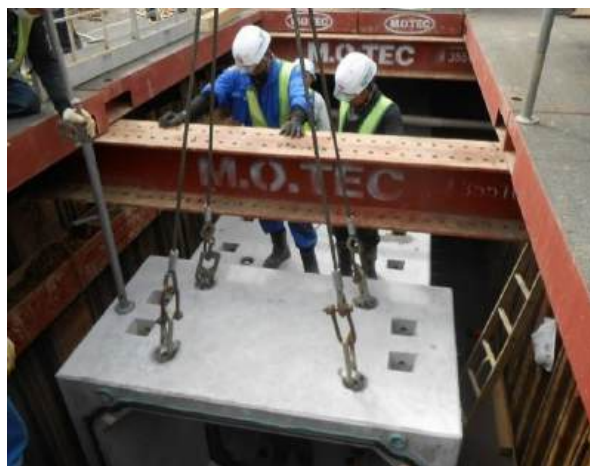
建築工事は人々の生活に関わる物が多く、工事は多種・多様で、様々な工種の連携により施工されます。新築には更地から始まる醍醐味が、改修には蘇った施設に感謝される喜びがあります。時には遠方の工事もありますが、その土地の自然・食べ物・風習、そして人との出会いが建築工事の魅力です。

電力部とは

電気は発電所から変電所へ送られて（送電）、変電所からそれぞれ需要家へ配られます（配電）。時には都会のど真ん中で、時には住所の無い山の中で、そのルートを作り、古くなったルートを更新して、北海道の電力の安定供給を支えています。



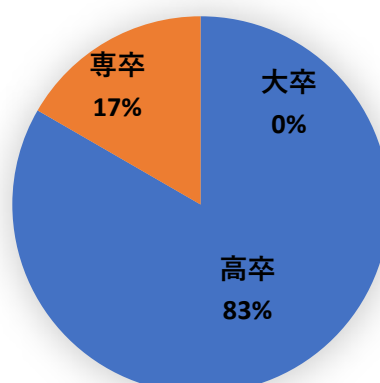
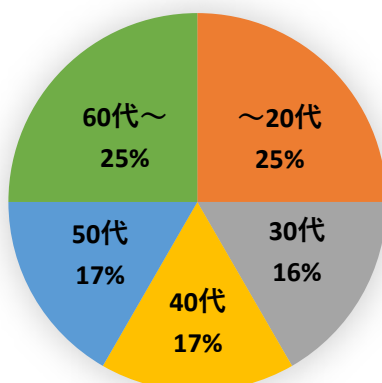
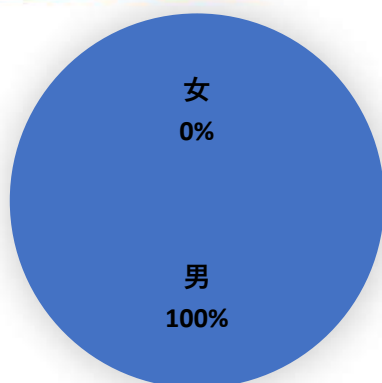
都会の地面の中は、まるで街の歴史を表すかのように、どこから来てどこへ行くのか、いつからそこにあったのか、様々な地下埋設物がひしめいています。



街から街へと電気を運ぶ送電鉄塔の基礎を作るため、熊鈴を鳴らしながら山を切り開き、ヘリを飛ばして資材を運ぶような壮大な現場もあります。



人員構成



いろいろな現場



市街地の施工は地下だけでなく、地上の架空線や一般交通に十分な注意を払いながら慎重に進められます。

札幌中心部の変電所には無数の回線が集まっています。出入口や中継点としてマンホールを設置します。



山の中の鉄塔基礎は斜面に作られるので、4本足の中にはこれだけ深い掘削を伴うものもあります。

穴を掘るだけでなく、変電機器を設置する基礎の築造など、様々な仕事があります。



人財育成の取り組み

電力部では、現在【相互評価シート】を運用しています。部署が求める人物像や自己管理能力から業務遂行上の課題までを含めた50を超える設問について自己評価を行い、上司からの評価と照らし合わせることで相互理解を深めます。

部員からのメッセージ

私たちの仕事には、新しい道路を作ったり古い建物が蘇るような、いわゆる「華」はありません。しかし、いつでも人々の手元に電気が届くための、その道筋を整え続ける毎日には、社会を支えているという大きな「誇り」があります。官庁工事ではないため、働き方改革への取り組みは若干遅れがちではありましたが、ここ数年は発注者の理解も進んで急速に改善されています。

総務部

総務部は、経理・人事・労務・給与・庁舎管理及び備品調達・災害対策など、社内全ての部署が日々円滑に事業活動を行えるように、雑多な業務を一手に引き受けています。総務部の働きによって他部署は自分の仕事に専念できる、まさに縁の下の力持ちです。また、昨今の働き方改革では1人1人の働き方を把握して、労働環境改善の中心的な役割を担っています。

総務部では現在、月1回の勉強会を自主開催しながら、自己評価シートによって自分の弱点を見つけ、次の目標を導き出して、部署全体でモチベーションを高めながら人財育成を進めています。これまでの総務部は即戦力を期待した中途採用が中心でしたが、これからは新人を積極的に採用し、その教育を担う側も共に成長できる部署を目指しています。令和7年4月現在10名（男6・女4）体制です。



安全品質管理部

安全品質管理部は、工作中に発生する可能性がある怪我や身体障害を未然に防ぐために、労働安全衛生法をはじめとした様々なルールに基いて、個人への指導や部署へのアドバイス、職場全体の労働安全衛生管理体制の整備を担っています。

主な業務としては、安全パトロールの計画と実施、店社安全衛生委員会の運営、安全関連法令等の情報発信周知、砂子組グループ安全衛生活動、社内安全教育及び特別教育等の計画と実施、ISO9001事務局、労働安全関係の諸手続などです。

また、令和3年度より人財採用活動の一端を担っており、学校訪問、リクルートイベント、高校生を対象とした企業訪問型研究学習プログラムの受け入れなどに携わっています。令和7年4月現在1名（男1）体制です。



土木部 事業推進室 設計積算課

土木部と維持部が受注する官庁工事は一二三北路の売り上げの約8割を占めていますが、その積算を一手に引き受けているのが設計積算課です。

官庁工事は、そのほとんどが納税者の生活に直接関わる大切な施設であり、当然のことながら安全安心な品質で末永く使い続けられることが求められます。そのため、一定の技術力を持つ会社が正しい金額で受注することが必要であり、その仕組みの一つとして「入札制度」があります。

入札では、各工事部が培った経験や資格などの技術力と、工務部が算出する正しい金額の両方をもって挑みます。そのどちらかが欠けても他社との競争には勝てません。

設計積算課では年間100本超えの積算を行い、ミスを最小限にする努力を積み重ね、受注に大きく関わっています。令和7年4月現在4名（男3女1）体制です。



土木部 事業推進室 入札契約管理課

入札契約管理課では、これから参加しようとする入札について、参加を表明するための申請書から始まり、求められる技術者の経験や能力に沿った証明資料の準備作成など、滞りなく入札に参加するための諸作業を担っています。また、同業他社の動向を把握し、競争となった場合の自社のポジション予測など効率の良い入札参加となるよう、常々情報収集を行っています。

この他、交通安全・環境美化・献血などの社会活動、近隣小学校の催事への駐車場無償提供など地域貢献活動に係る渉外庶務を一手に担い、すべての事業活動が円滑に進むために日々尽力しています。令和7年4月現在3名（男3）体制です。

